

생각과 행동을
바꾸는 교육

중대재해 처벌 등에 관한 법률



고용노동부

산업재해예방
안전보건공단





1

중대재해처벌법의 이해

-중대산업재해 중심-

산업안전 관련 생각나는 단어

안전 제일

ESG

안전문화

산업안전보건법

안전경영

안전의식

위험성평가

안전사고

중대재해처벌법

안전수칙

안전보건관리체계

2022년 1월 27일 중대재해처벌법 시행 [50인 이상 기업 적용]

종사자의 생명과 건강 보호는
경영책임자의 기본적인 의무입니다.



중대재해법 준비 여부 단위:%



의무 준수가 어려운 이유



※상시근로자 5인 이상 50인 미만
(공사금액 50억원 미만) 사업장 1053개 대상
자료:한국경영자총협회



“중대재해법 잘 몰라, 조심하란 말뿐... 뭘 할지 모르겠다”

(대구 중소기업 대표)

확대 시행한 달째, 현장은 지금

대구에서 직원 10여 명과 함께 합금 주철제품 공장을 운영하는 이모씨는 요즘 생산 설비를 돌릴 때마다 초긴장 상태다. 혹시라도 안전사고가 나면 크게 처벌 받는다는 언론 보도를 본 적이 있기 때문이다. 이씨는 “다른 업체 사장들과 얘기해 봤지만 솔직히 중대재해처벌법이 어떤 내용인지 자세히 알진 못한다”며 “조심해서 작업하라고 지시하는 것 말고는 뭘 어떻게 하라는 건지 모르겠다”고 말했다.

서울의 한 중소기업 대표도 비슷한 고민을 털어놓았다. 그는 “사고 나길 바라지는 회사가 어디 있겠냐”며 “한 명이 여러 역할을 겸하고 있는 작은 기업에서는 대표가 조사를 받으러 불러 다니다기 시작하면 회사 문을 닫아야 할 수 있어, 그게 걱정”이라고 하소연했다.

전국에 50인 미만 사업장 83만7000곳

지난달 27일부터 중대재해처벌법(중대재해법) 적용 대상이 50인 미만 사업장까지 확대됐지만, 한 달이 지나도록 산업 현장은 혼란하다. 막연하게 처벌 대상이 될 수 있다는 사실만 인지할 뿐 뚜렷한 대응 방안을 마련하지 못한 중소기업이 대다수이기 때문이다.

27일 고용노동부에 따르면 법 적용 확대 이후 50인 미만 사업장에서 발생한 중대재해는 총 10건. 모두 사망 사고였다. 10명의 인명 피해가 있었지만 중대재해법 위반으로 입건된 사례는 아직 없다. 법 적용 확대 나흘 만에 발생한 부산 패럴림픽을 업체(상사근로자 10명) 사망 사고 역시 아직 법 위반 여부에 대한 조사가 진행 중이다. 고용노동부 관계자는 “사건 발생 후 입건 등 처벌이 이어지는 경우 최소 한 달 이상, 길게는 몇 달이 걸린다”고 설명했다.



작업 중인 근로자

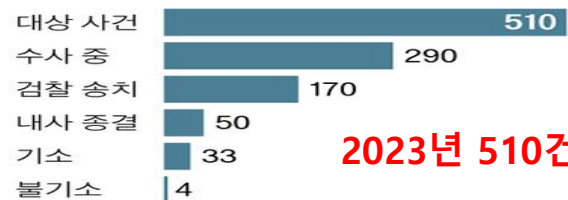


지난 1월 서울 시내 한 공사 현장에서 일하고 있는 작업자들. 연합뉴스

대구에서 직원 10여 명과 함께 합금 주철제품 공장을 운영하는 이모씨는 요즘 생산 설비를 돌릴 때마다 초긴장 상태다. 혹시라도 안전 사고가 나면 크게 처벌 받는다는 언론 보도를 본 적이 있기 때문이다. 이씨는 “다른 업체 사장들과 얘기해봤지만 솔직히 중대재해처벌법이 어떤 내용인지 자세히는 알지 못한다”며 “조심해서 작업하라고 지시하는 것 말고는 뭘 어떻게 하라는 건지 모르겠다”고 말했다.

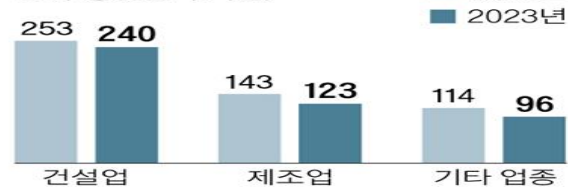
중대재해처벌법 사건 처리 현황

단위:건(지난해 말 기준 추정)



업종별 재해조사 대상 사망자

단위:명(3분기 기준)



중대재해 주요 사고 유형



자료:법무부

유예기간이 있었음에도 준비가 덜했다고 말하는 건 무책임하다”며 “50인 미만 사업장은 대부분 근로 환경이 열악해 산업재해가 다수 발생하고 있기 때문에 과거보다 강화된 관리가 필요하다”고 말했다.

“추가 유예기간을 두고 법령상 명확하지 않은 부분을 수정해 실효성 있는 법안을 만드는 과정이 필요하다고 본다”고 말했다.

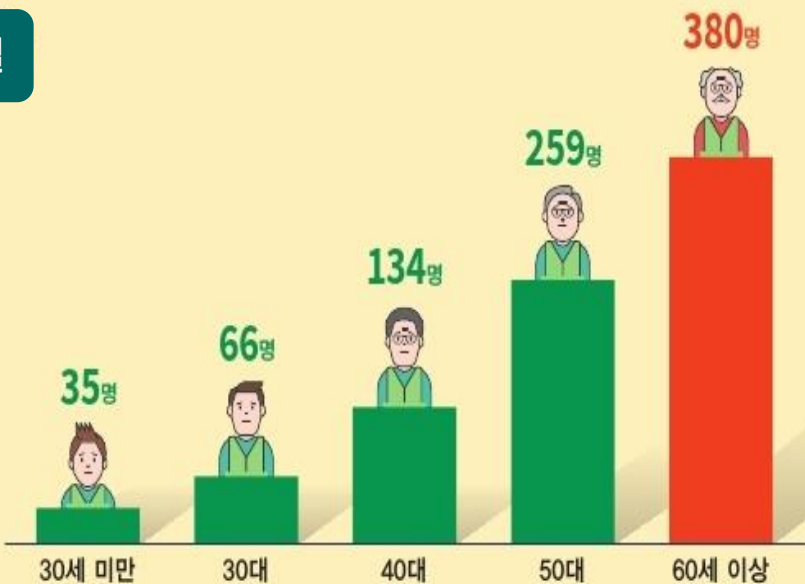
김경미 기자 gaem@joongang.co.kr

사고사망자 발생 유형 (2022년기준, 874명)

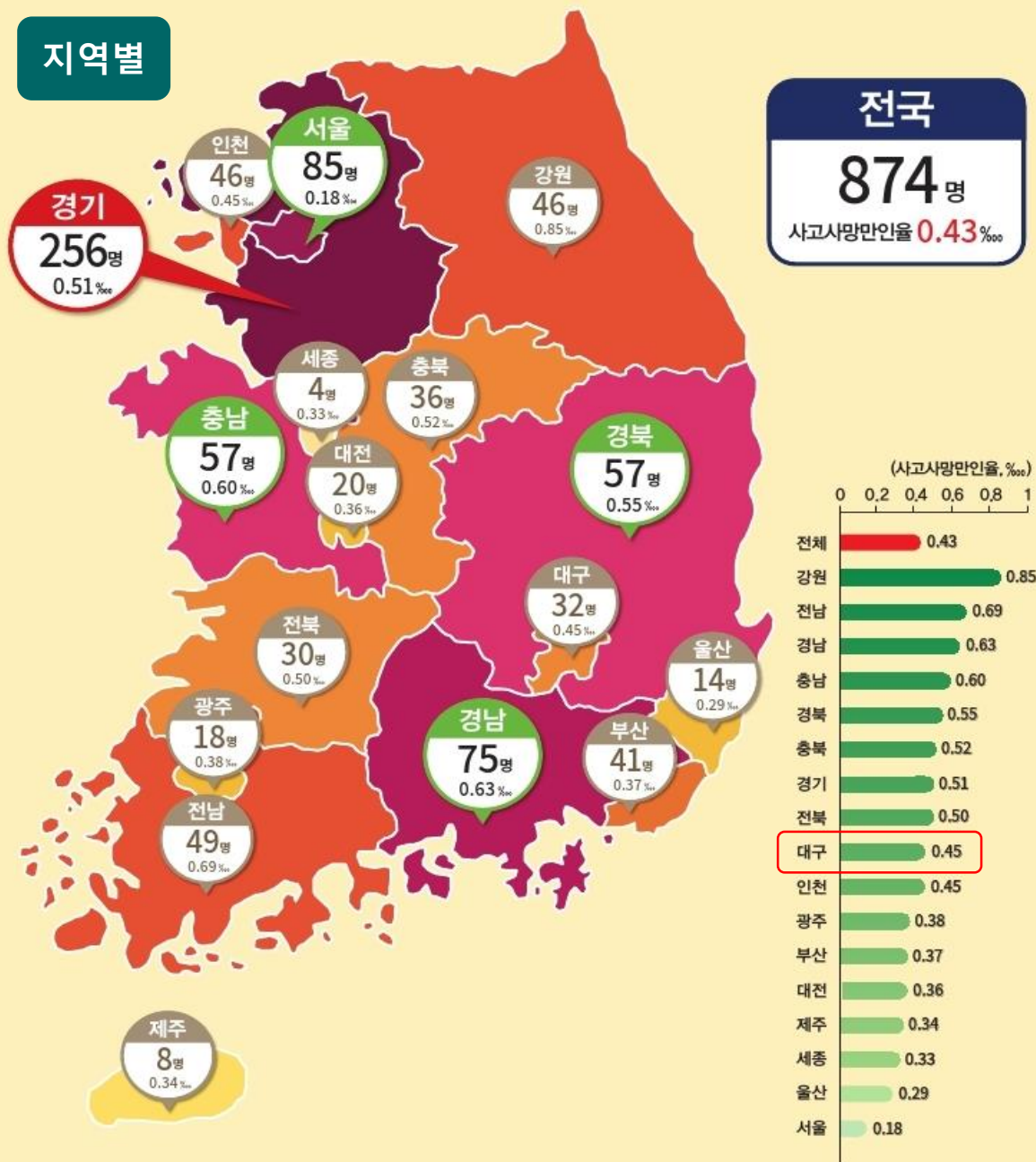
성별



연령별



지역별



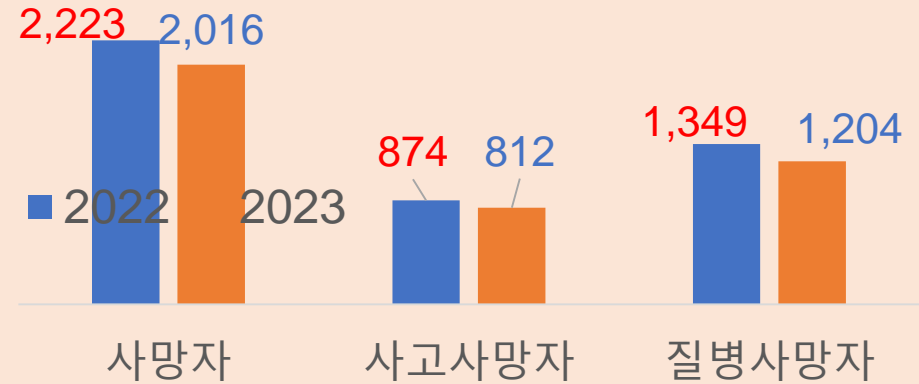
※ 사고사망자의 사업장주소 기준으로 17개 시도 분류

중대재해처벌법 시행 후 사고사망자 감소 (2022년 874명, 2023년 812명, -62명)

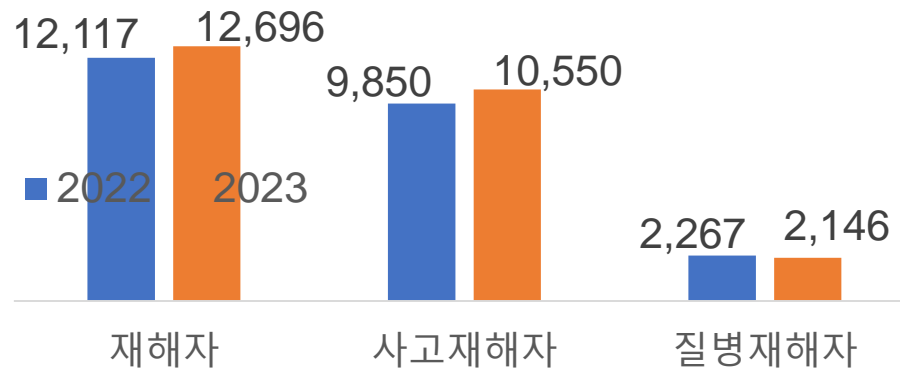
전국 재해자 증감
(2022년/2023년)



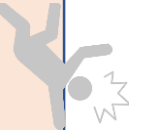
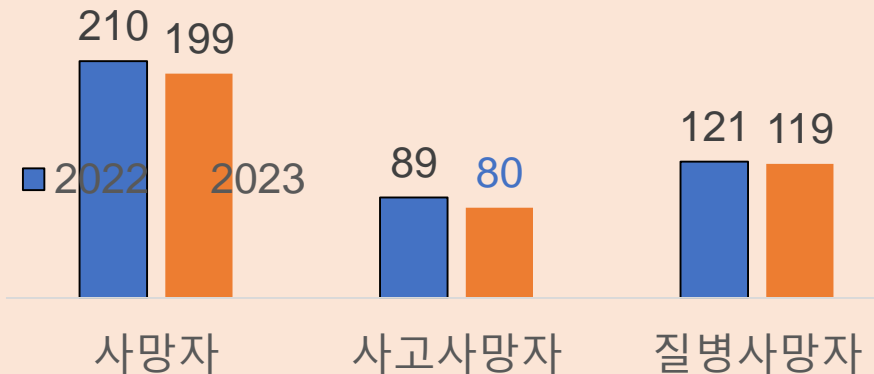
전국 사망자 증감
(2022년/2023년)



대구/경북 재해자 증감
(2022년/2023년)



대구/경북 사망자 증감
(2022년/2023년)



안전경영=안전보건체계구축 법적 근거



산업안전보건법

산업안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 사업주, 근로자 등의 역할과 책임의 소재를 명확하게 하여 산업재해를 예방

산업안전보건법 제14조~제28조

- 안전보건계획 수립 시행(제14조): 사업주는 매년 예산, 성과관리, 안전보건관리 등이 포함된 안전보건계획을 수립하여 이사회보고 및 승인 (근로자 500명 이상)
- 안전보건조직 구성 및 역할을 규정(제15조~제22조): 제15조 안전보건관리책임자, 제16조 관리감독자, 제17조 안전관리자, 제18조 보건관리자, 제19조 안전보건관리담당자, 제22조 산업보건의 등
- 안전보건관리 규정의 작성(제25조~제28조): 사업장의 안전 및 보건을 유지하기 위하여 안전보건 조직과 직무, 안전보건교육, 작업장 안전보건관리, 사고조사/대책수립, 그밖에 안전보건에 관한 사항을 작성하고 사업주 및 근로자는 규정을 준수토록 규정

안전경영=안전보건체계구축 법적 근거



중대재해처벌법

사업주 또는 경영책임자 등이 산업안전보건법 등 안전보건관계법령 철저히 준수토록 안전보건관리체계를 구축하여 중대재해를 예방

법 제4조 (사업주와 경영책임자 등의 안전 및 보건확보의무) 사업주 또는 경영책임자등은 사업주 나 법인 또는 기관이 실질적으로 지배, 운영, 관리하는 사업 또는 사업장에서 종사자의 안전보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위하여 그 사업 또는 사업장 특성 및 규모 등을 고려하여 다음 각호에 따른 조치를 하여야 한다.

가. **재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계 구축 및 그 이행에 관한 조치**

나. 재해 발생 시 재발방지 대책의 수립 및 그 이행에 관한 조치

다. 중앙행정기관, 지방자치단체가 관계 법령에 따라 개선, 시정 등을 명한사항의 이행에 관한 조치

라. 안전,보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치

중대재해 처벌 등에 관한 법률 (제1조~제16조)

중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행령 (제1조~제13조)

중대재해 처벌 등에 관한 법률	중대재해 처벌 등에 관한 법률 시행령	중대시민재해	중대시민재해
<div>제1장 총칙</div> <div>제1조(목적)</div> <div>제2조(정의)</div>	<div>제1장 총칙</div> <div>제1조(목적)</div> <div>제2조(직업성 질병자)</div> <div>제3조(공중이용시설)</div>	<div>제3장 중대시민재해</div> <div>제9조(사업주와 경영책임자등의 안전 및 보건 확보의무)</div>	<div>제3장 중대시민재해</div> <div>제8조(원료·제조물 관련 안전보건관리체계의 구축 및 이행 조치)</div> <div>제9조(원료·제조물 관련 안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치)</div> <div>제10조(공중이용시설·공중교통수단 관련 안전 보건관리체계 구축 및 이행에 관한 조치)</div> <div>제11조(공중이용시설·공중교통수단 관련 안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치)</div>
<div>제2장 중대산업재해</div> <div>제3조(적용범위)</div> <div>제4조(사업주와 경영책임자등의 안전 및 보건 확보의무)</div> <div>제5조(도급, 용역, 위탁 등 관계에서의 안전 및 보건 확보의무)</div> <div>제6조(중대산업재해 사업주와 경영책임자등의 처벌)</div> <div>제7조(중대산업재해의 양벌규정)</div> <div>제8조(안전보건교육의 수강)</div>	<div>제2장 중대산업재해</div> <div>제4조(안전보건관리체계의 구축 및 이행 조치)</div> <div>제5조(안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 과리상의 조치)</div> <div>제6조(안전보건교육의 실시 등)</div> <div>제7조(과태료의 부과기준)</div>	<div>제4장 보칙</div> <div>제12조(형 확정 사실의 통보)</div> <div>제13조(중대산업재해 발생사실 공표)</div> <div>제14조(심리절차에 관한 특례)</div> <div>제15조(손해배상의 책임)</div> <div>제16조(정부의 사업주 등에 대한 지원 및 보고)</div> <div>부 칙</div>	<div>제4장 보칙</div> <div>제12조(중대산업재해 발생사실의 공표)</div> <div>제13조(조치 등의 이행사항에 관한 서면의 보관)</div> <div>부 칙</div>



정의 및 적용범위

법의 목적 [법 제1조(목적)]

이 법은 사업 또는 사업장, 공중이용시설 및 대중교통수단을 운영하거나 인체에 해로운 제조물을 취급하면서 **안전 · 보건 조치의무를 위반**하여 인명피해를 발생하게 한 사업주, 경영책임자, 공무원 및 법인의 처벌 등을 규정함으로써 중대재해를 예방하고자 시민과 **종사자**의 생명과 신체를 보호함을 목적으로 한다.

용어 정의 [법 제2조(정의)]



“중대재해”란 “중대산업재해”와 “중대시민재해”를 말한다.

“중대산업재해”란 「산업안전보건법」 제2조제1호에 따른
산업재해 중

- ① 사망자가 1명 이상 발생
- ② 동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한 부상자가 2명 이상 발생
- ③ 동일한 유해요인으로 급성중독 등 대통령령으로 정하는 직업성질병자*가
1년 이내 3명 이상 발생

* 같은 법 시행령 [별표 1]에서 정하는 24종의 직업성 질병에 걸린 사람



중대산업재해 예방 대상은? [법 제2조 (정의) 제7호]



중대재해처벌법은 “종사자의 생명과 신체를 보호함을 목적으로 한다.

?

- ① 근로기준법상 상의 근로자
- ② 도급, 용역, 위탁 등 계약의 형식에 관계없이 그 사업의 수행을 위하여 대가를 목적으로 노무를 제공하는 자
- ③ 사업이 여러 차례의 도급에 따라 행하여지는 경우에는 각 단계의 수급인 및 수급인과 ① 또는 ② 목의 관계가 있는자

안전보건 확보의무 주체는? [법 제2조(정의) 8호 및 9호]



중대재해처벌법에서는 "사업주 및 경영책임자등"에 안전 및 보건 확보의무를 부과한다.

▶ **사업주** : 자신의 사업을 영위하는 자, 타인의 노무를 제공받아 사업을 하는 자

▶ **경영책임자등*** : 사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당하는 사람

* 중앙행정기관, 지방자치단체, 지방공기업, 공공기관의 장도 해당됨



상시근로자 포함 대상 ?

- ▶ 기간의 정함이 없는 근로계약을 체결한 근로자(무기계약 근로자)
- ▶ 기간제 근로자, 일용근로자, 파견 근로자
- ▶ 사무직 근로자
- ▶ 외국인 근로자(불법입국 또는 체류자격 만료 여부와 관계 없음)

상시근로자 포함 비 대상 ?

- ▶ 도급/용역/위탁 등을 행한 제3의 근로자는 상시 근로자에는 포함되지 않음
(예) 도급인 7명, 수급인 소속 3명 → 법 적용 : 도급인 O, 수급인 X
도급인 2명, 수급인 소속 9명 → 법 적용 : 도급인 X, 수급인 O
- ▶ 특수형태근로종사자, 플랫폼종사자 등도 상시 근로자에 포함되지 않음

2

사업주 또는 경영책임자등의 안전보건 확보의무



법 제4조(사업주와 경영책임자등의 안전 및 보건 확보의무)

① 사업주 또는 경영책임자등은 사업주나 법인 또는 기관이 실질적으로 지배·운영·관리하는 사업 또는 사업장에서 종사자의 안전·보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위하여 그 사업 또는 사업장의 특성 및 규모 등을 고려하여 다음 조치를 하여야 한다.

1. 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치
2. 재해 발생 시 재발방지 대책의 수립 및 그 이행에 관한 조치
3. 중앙행정기관·지방자치단체가 관계 법령에 따라 개선, 시정 등을 명한 사항의 이행에 관한 조치
4. 안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치

② 제1항제1호·제4호의 조치에 관한 구체적인 사항은 대통령령으로 정한다



안전보건관리체계 구축 및 이행에 관한 9가지

- ① 안전보건에 관한 목표와 경영방침 설정
- ② 안전보건 업무를 총괄 관리하는 전담조직 설치
- ③ 유해위험요인 확인 개선 절차 마련, 반기 1회 이상 점검
- ④ 안전보건 인력, 시설, 장비 구비와 개선에 필요한 예산
- ⑤ 안전보건관리책임자, 관리감독자 충실한 업무 권한과 예산지원, 반기 1회 이상 점검
- ⑥ 안전/보건관리자, 안전보건관리담당자 등 전문인력 배치
- ⑦ 종사자 의견청취 절차 마련, 개선방안 마련, 반기 1회 이상 점검
- ⑧ 중대산업재해 발생 및 발생위험 시 예방조치 매뉴얼 마련, 반기 1회 이상 점검
- ⑨ 도급, 용역, 위탁업체 산재예방 능력 및 기술평가 기준 마련, 반기 1회 이상 점검



안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제1호]

① 안전보건에 관한 목표와 경영방침 설정

- ▶ 유해·위험요인 특성과 조직 규모에 적합한 것으로 수립하여야 함
- ▶ 달성 가능한 내용으로서 측정 가능하거나 성과평가가 가능한 것으로 수립하여야 함
- ▶ 안전보건에 관한 목표와 경영방침 간에는 일관성이 있어야 함
- ▶ 종사자와의 협의를 통해 수립하는 것이 바람직하며 종사자가 인식하고 함께 노력하여야 함
- ▶ 목표를 수정할 필요가 생겼을 때는 수정하여 추진하는 것이 합리적임

2023년 안전·보건 경영방침 수립

- ▶ 안전과 보건을 최우선 가치로 "건강하고 안전한 행복한 일터" 구현을 지향 하는 **안전보건경영방침 수립/선포**
- ▶ 안전보건 경영방침 **시행일, 사업주 서명**

안전보건 경영방침

주식회사 선장은 안전과 보건을 최우선 가치로 정하고 "건강하고 안전한 행복 일터"를 구현하기 위해 다음과 같이 안전보건 경영방침을 수립하고 실행한다.

- ▶ 안전보건 경영시스템 구축 및 지속적인 운영으로 안전사고 예방
- ▶ 유해·위험요인을 지속 발굴/개선하여 안전한 작업장 조성
- ▶ 철저한 사전 준비와 안전수칙/절차를 준수하는 안전문화 정착

2023년 안전보건 목표

- 중대재해 Zero
- 사고성 재해 20% 감소
- 비사고성 재해 20% 감소

2023년 중점추진 항목

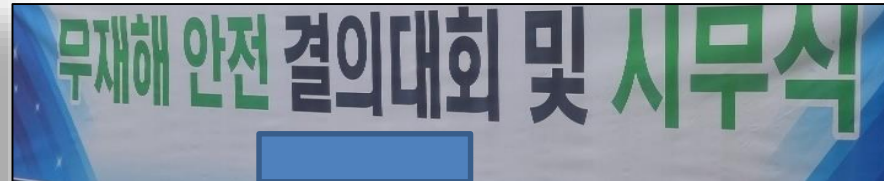
- ❖ 넘어짐/떨어짐/부딪힘 예방활동
- ❖ 무경력 신입사원 관리
- ❖ 비사고성 위험포인트 발굴/개선

2023년 1월 2일

주식회사 [] 대표 []

안전보건 경영방침 근로자 홍보

- ▶ 대표 집무실/사무실/휴게실/탈의실에 게시
- ▶ 경영방침 및 목표 달성을 위한 무재해 결의대회 개최



안전보건 경영방침 게시





안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제2호]

② 안전보건업무 총괄·관리 전담조직 설치

▶ 설치 대상

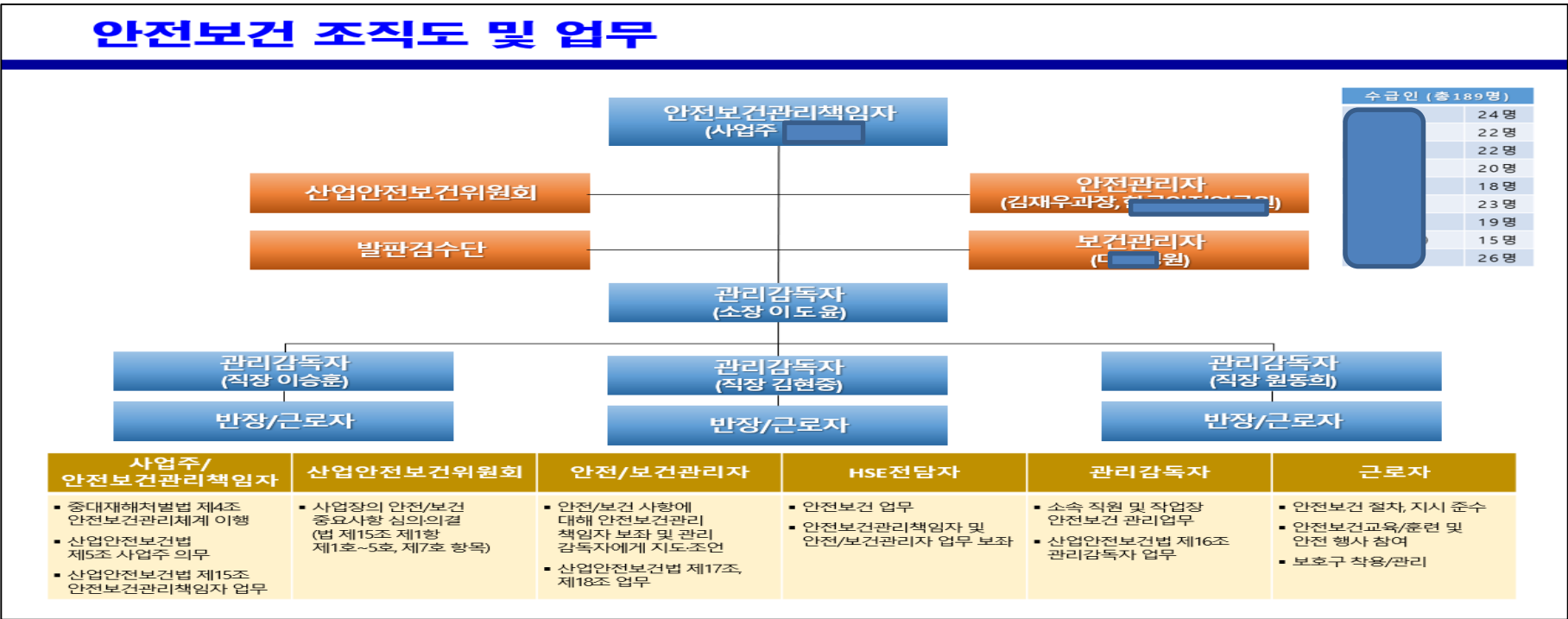
- 산업안전보건법 제17조 보건관리자, 제18조 안전관리자, 제19조 안전보건관리담당자,
제20조 산업보건의를 따라 선임대상이 3명 이상이고
- 상시근로자수 500명 이상 또는 건설업 시공능력 순위가 200위 이내인 건설사업자

▶ 구성 및 역할

- 2명 이상 구성, 안전보건업무 총괄 관리, 안전보건관리체계 시행 전담조직

안전보건관리 조직구성 및 권한과 책임 부여

- ▶ 안전보건관리 **조직 구성 및 업무 분장** (산업안전보건위원회, 사업주, 안전보건관리책임자, 관리감독자 등)
- ▶ 고위험 작업인 선박 **발판 검수 전담단 구성/운영** (6명, 안전작업 점검, 위험요소 점검 및 즉조치)
- ▶ 안전보건관리책임자/관리감독자 **임명장 수여**
- ▶ 안전관리자(**자체/안전관리 전문기관 공동 선임**), 보건관리자 (**보건관리 전문기관 위탁**), **안전전담자** 추가 운영





안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제3호]

③ 유해·위험요인 확인 및 개선 절차 마련, 반기 1회 이상 점검

▶ 유해·위험요인 확인 및 개선(위험성평가) 실시 ?

- 최초평가 : 사업장 설립일로부터 **1개월 이내**
- 정기평가 : 최초 평가 후 **매년** 정기적으로 실시
- 수시평가 : 시설, 공정, 작업방법, 원료 등 변경 또는 산재발생시 등 실시

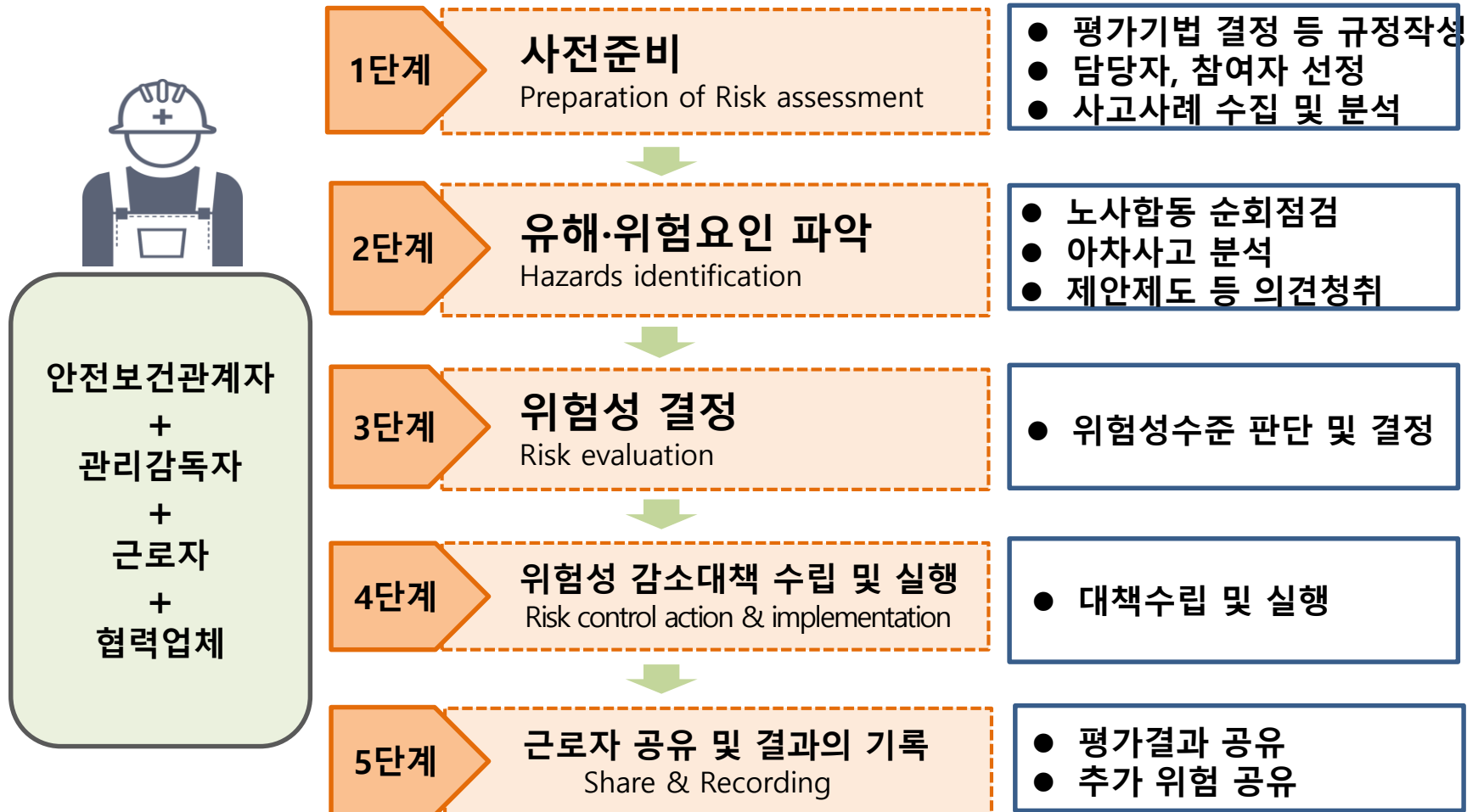
▶ 산업안전보건법 제36조에 따라 위험성평가 절차 마련, 평가, 실시 결과 보고받은 경우에는 상기 점검을 한 것으로 봄

▶ 반기 1회 이상 점검 이란 ? 종사자의 의견 반영, 실시시기 적정, 개선대책 적정성 등 위험성평가가 실효성있게 작동되는지 점검 반기 1회 점검

2 | 사업주 또는 경영책임자등의 안전보건 확보의무

중대재해처벌법 주요내용

사업주 또는 안전관리책임자가 주도하여 전 과정에 근로자 참여



위험성평가 실시 규정, 작업표준 유효성 검토

▶ 위험성평가 실시 규정, 작업표준 개정사항 검토

- 작업표준 유효성 평가

- 매년 정기 위험성평가 실시 전 검토

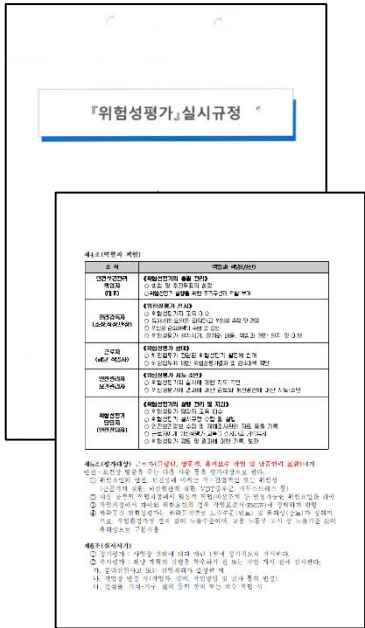
유해·위험요인 파악 절차 제정 및 근로자 참여

▶ 위험성 평가 시 유해·위험 요인 파악

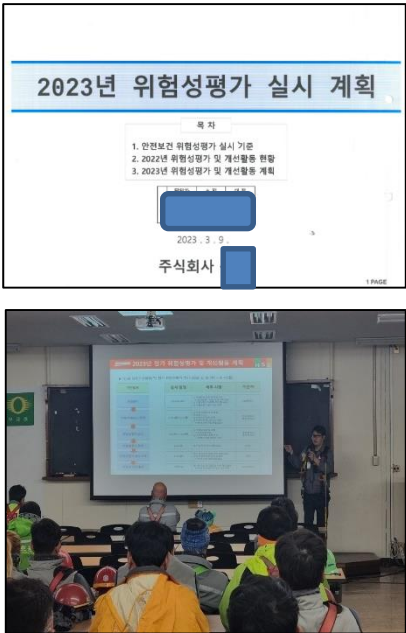
- 위험성평가 위원회 교육

- 위험요인 파악 시 관리감독자 및 작업자 참여

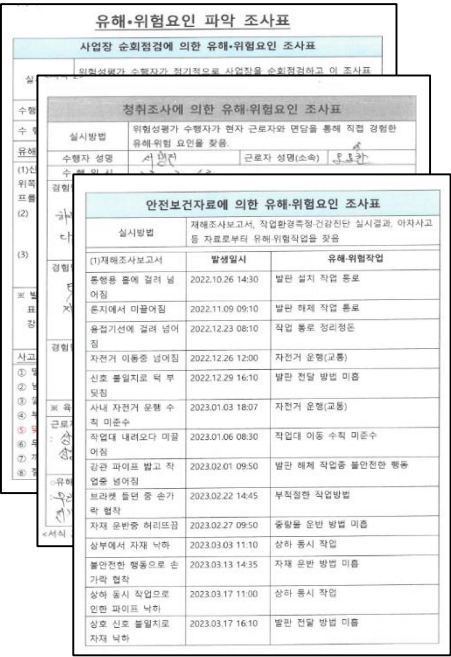
위험성평가 실시 규정 검토



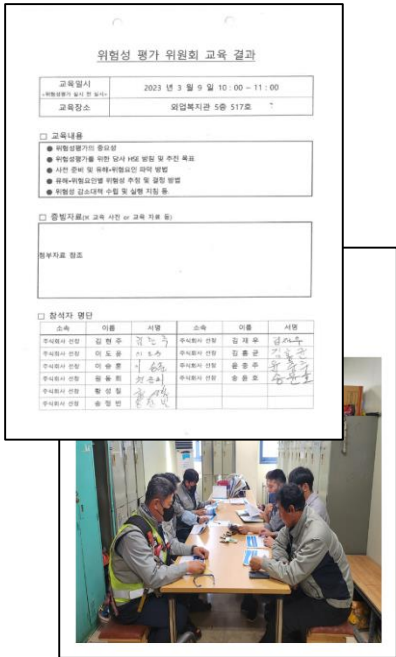
위험성평가 실시계획 수립 및 위험성평가위원회 사전 교육



유해위험요인 파악



위험성 결정 및 개선계획 검토 (위험성평가위원회)



관리감독자가 매일 작업전 매일 상시평가

- 매일 아침 **작업 전 관리감독자 사전 현장 점검**후 작업지시
- **TBM 안전교육 내용, 아차사고** 사항을 안전일지에 작성 → 근로자 확인 서명 및 관리

[기성] 반장 일일 안전일지

부서	발판지원부	업체명	위 선장	반명
일자	건강확인	안전 교육 사항		
7/26	양호	3306-80P (892) 조연도 설치 안전장벽, 정작 판면 자 가 안전, 장승가 설치하 평상, 투렛상사 및 인도 주의한다.		

[기성] 반장 일일 안전일지

부서	발판지원부	업체명	위 선장	반명
일자	건강확인	안전 교육 사항		
7/26	양호	3306-80P (892) 조연도 설치 안전장벽, 정작 판면 자 가 안전, 장승가 설치하 평상, 투렛상사 및 인도 주의한다.		

[기성] 반장 일일 안전일지

부서	발판지원부	업체명	위 선장	반명
일자	건강확인	안전 교육 사항		
7/26	양호	3306-80P (892) 조연도 설치 안전장벽, 정작 판면 자 가 안전, 장승가 설치하 평상, 투렛상사 및 인도 주의한다.		

[기성] 반장 일일 안전일지

부서	발판지원부	업체명	위 선장	반명
일자	건강확인	안전 교육 사항		
7/26	양호	3306-80P (892) 조연도 설치 안전장벽, 정작 판면 자 가 안전, 장승가 설치하 평상, 투렛상사 및 인도 주의한다.		

[기성] 반장 일일 안전일지

부서	발판지원부	업체명	위 선장	반명
일자	건강확인	안전 교육 사항		
7/26	양호	3306-80P (892) 조연도 설치 안전장벽, 정작 판면 자 가 안전, 장승가 설치하 평상, 투렛상사 및 인도 주의한다.		

[기성] 반장 일일 안전일지

부서	발판지원부	업체명	위 선장	반명
일자	건강확인	안전 교육 사항		
7/26	양호	3306-80P (892) 조연도 설치 안전장벽, 정작 판면 자 가 안전, 장승가 설치하 평상, 투렛상사 및 인도 주의한다.		



[참고] 유해위험확인 및 개선(위험성평가) 실행예시

중대재해처벌법 주요내용

정기 위험성평가 고위험 개선 활동

- ▶ 정기 위험성 평가 전산화 (원청 전산시스템 활용)
- ▶ 고위험 작업 개선 계획 수립/개선 활동
- ▶ 위험 유형별 유해 위험관리

위험성평가 고위험 개선계획서 수립/개선

위험성평가 개선 계획서									
평가목적	위험요인명칭	개선점	개선일	개선일	개선일	개선일	개선일	개선일	개선일
주식회사	사이드스프링 신형 작업 시 유해 위험	04	1	4	2023.06.01				
주식회사	설비물 인양작업 확인 미흡, 작업에 의한 추락	04	1	4					
주식회사	기둥재 인양 중 중장식 발판(사일) 사고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	08	2	4					
주식회사	주식회사 고수구별 인양작업 시 추락 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	04	1	4					
주식회사	방탄 단면체(4대 이) 당 1대씩 중장식고 위험	09	3	3					

위험유형별 유해위험 관리

고위험작업 현황(High Risk)						발판 S급 고위험 작업	
공종	구역/지역	작업내용	조치조치	빈도	경도	위험성 등급	Check Point
발판	일반 발판	LNGC DOCK (QUAY)	1. 외판 발판 및 L/BIDGE 교체	선정	1	4	전역 자체 Check Sheet
			2. FWD HFO TK 전장 하부 교체	선정	1	4	
			3. CARGO COMP. RM(STA) 탑재 조인트 설치/해제	선정	1	4	
		VLCC	4. M/DK 하부 DOCK 발판 설치/해제	선정	1	4	
			5. F/P TK 전장 하부 설치/해제	선정	1	4	
		DOCK (QUAY)	6. SLOP TK 전장 하부 설치/해제	선정	1	4	
			7. CARGO HLOD 500x500 Joint 교체 작업	선정	1	4	
	시스템 발판	CONT	8. HFO TK 전장 하부 발판 설치/해제	선정	1	4	
			9. 메테스탈 작업대 및 발판 교체	선정	1	4	
			10. BOSUN STORE DECK 하부 교체 작업	선정	1	4	
		DOCK (QUAY)	11. LNG FUEL TK 최상부 발판 교체	선정	1	4	
			12. Acc. Ladder 작업용 발판 설치/해제	선정	1	4	
		LPG DOCK (QUAY)	13. Cargo TK 전장 하부 발판 설치/해제	선정	1	4	
			14. 10층 트러스 조인트 설치	선정	1	4	

위험성평가 절차 및 실시 상태 점검/보고

- ▶ 반기별 위험성 평가 이행 상태 점검 후 사업주 보고/조치
- ▶ 월간 계획에 따라 고위험 사항 개선, 아차사고 발굴 개선
- ▶ 고위험 작업(S급) 특별 안전관리

1회/반기 위험성평가 절차/실시 상태 점검후 대표이사 보고

위험성평가 절차 및 실시 상태 점검 보고

■ 점검 일자 : 2023. 06. 27

■ 위험성평가 이행 현황

구분	위험성평가 이행 업무 Check List	평가			비고
		양호	보통	미흡	
P	위험성평가 실시 규정은 수립되어 있는가?	✓			
	근년도 위험성평가 실시계획서는 작성되었는가?	✓			
D	위험성평가 실시 전 위험성평가자에 대한 교육을 하였는가?	✓			
	위험성평가 대상별 유해-위험요인의 파악의 적절성 여부?	✓			
	위험성평가 추정 및 결정은 적절하게 되어있는가?		✓		
C	위험성평가 결과 고위험작업에 대한 개선계획 수립 여부?	✓			
	근로자와 관리감독자의 위험요인 파악/개선에 참여 여부?	✓			
A	잔여위험에 대해 종사자에게 교육하였는가?	✓			
	수시 위험성평가를 해야 하는 경우가 누락되지 않았는가?	✓			

■ 위험성평가 개선활동(유해-위험요인 개선활동 현황)

구분	위험성평가 개선항목	등급			조치결과		비고
		중대	중상	중하	완료	미완료	
1	계단 통행로 안쪽으로 파이프 설치되어 손가락 끼임	6	3	✓			
2	발판 설치 구역 주변 추락 위험	6	3	✓			
3	사다리 통행로 주변 추락 위험	6	4	✓			
4	안전벨트 착용 등 외 사용으로 인한 족 훼손	6	3	✓			
5	지차용 갈판파이프 설치 방법 개선	9	3	✓			
6	발판 임의 작업으로 인한 안전사고 위험	6	4	✓			

■ 위험성평가 절차/실시 문제점 현황 및 사업주 지시사항

위험성평가 절차/실시 문제점 현황	사업주 지시사항
본 항목 외 유사 사례가 많이 발생하고 있어 유사사례에 대한 안전관리가 필요함	유사 사례에 대한 사례 검토 및 정기 점검 실시

※ 중대재해처벌법 시행령 제4조에 따라 사업주는 반기 1회 위험성평가 실시 상태 점검 후 5년 이상 보관

사업주 자필
지시사항 작성



안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제4호]

④ 안전보건 예산 편성과 용도에 맞게 집행

- ▶ 재해 예방을 위해 필요한 안전·보건에 관한 인력, 시설 및 장비의 구비
 - (인력) 안전관리자 등 전문인력 뿐 아니라 안전보건 관계법령 등에 따른 '필요'인력 포함
(예. 타워크레인 작업 신호수, 스쿠버 잠수작업 2인1조 작업, 생활폐기물 운반 3인1조 작업 등)
 - (시설·장비) 산업안전보건법상 건설공사 발주자의 산업안전보건관리비 계상과는 별개로 중대재해처벌법에 따라 재해 예방을 위한 예산 편성 및 집행 필요
- ▶ 위험성평가 등 유해위험 확인결과 개선에 필요한 비용
- ▶ 그 밖에 안전보건관리체계 구축 등을 위해 필요한 사항

2023년 안전보건 예산 수립

▶ 2023년 안전보건 예산 수립, 대표이사 승인

▶ 예산 수립시 **도급·위탁·용역 예산 포함**하여 수립

▶ 2022년 대비 2023년 예산 **2.1배** 상향 편성

★ 증가 사유: 2024. 1. 27일 중대법 적용 대비 전담인력 확충 및 예산확보

안전보건 예산 집행 실적 관리

▶ 안전보건 예산 항목별 담당자 선정 (안전전담자+총무)

▶ 분기단위 안전보건 예산 집행 실적 **대표이사 보고**
- 분기별 예산 집행 현황 및 중요 개선 사항

구 분	2022년	2023년
전담조직 인건비	13,620	25,200
안전보호구 구입비	801	4,860
안전보건 위탁대행비	516	1,104
교육/훈련비	215	225
건강 검진비	654	1,592
합계	15,806	32,981

분기별 안전보건 예산 집행 실적 대표이사 보고

안전보건추진예산

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	계
인건비	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	54,000
소계	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	54,000
안전보호구	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
소계	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
위탁대행비	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
소계	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
교육/훈련비	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
소계	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
건강검진비	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1,800
소계	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1,800
합계	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	75,600

안전보건추진예산

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월	7월	8월	9월	10월	11월	12월	계
인건비	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	54,000
소계	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	4,500	54,000
안전보호구	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
소계	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
위탁대행비	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
소계	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	1,200
교육/훈련비	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
소계	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	600
건강검진비	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1,800
소계	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	150	1,800
합계	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	6,250	75,600



안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제5호]

⑤ 안전보건(총괄)관리책임자, 관리감독자의 충실한 업무수행 지원

- ▶ 업무 수행에 필요한 권한과 예산을 줄 것
- ▶ 업무를 충실하게 수행하는지를 평가하는 기준을 마련
- ▶ 평가 기준에 따라 반기 1회 이상 평가·관리할 것

2 | 사업주 또는 경영책임자등의 **안전보건 확보의무**

중대재해처벌법 주요내용

주체	업무내용
안전보건관리책임자 [산업안전보건법 제15조] 공장장 임원	1. 사업장의 <u>산재예방계획 수립</u> 에 관한 사항 2. <u>안전보건관리규정의 작성 및 변경</u> 에 관한 사항 3. 근로자에 대한 <u>안전보건교육</u> 에 관한 사항 4. 작업환경측정 등 <u>작업환경의 점검 및 개선</u> 에 관한 사항 5. 근로자의 건강진단 등 <u>건강관리</u> 에 관한 사항 6. <u>산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립</u> 에 관한 사항 7. 산업재해에 관한 <u>통계의 기록 및 유지</u> 에 관한 사항 8. <u>안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인</u> 에 관한 사항 9. <u>위험성평가의 실시</u> 에 관한 사항 10. 안전보건규칙에서 정하는 <u>근로자 위험 또는 건강장해 방지</u> 에 관한 사항

2 | 사업주 또는 경영책임자등의 안전보건 확보의무

중대재해처벌법 주요내용

주체	업무내용
관리감독자 [산업안전보법 시행령 제15조] 직반장 부서장	1. 관리감독자가 지휘·감독하는 작업과 관련된 <u>기계·기구 또는 설비의 안전 보건 점검 및 이상 유무의 확인</u> 2. <u>근로자의 작업복·보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육·지도</u> 3. 해당 작업에서 발생한 <u>산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치</u> 4. 해당 작업의 <u>작업장 정리정돈 및 통로 확보에 대한 확인·감독</u> 5. <u>안전관리자, 보건관리자, 안전보건관리담당자, 산업보건의 지도·조언에 협조</u> 6. <u>위험성평가를 위한 유해·위험요인의 파악 및 개선조치 시행에 참여</u>
안전보건총괄 책임자 [산업안전보법 시행령 제53조] 건설현장 소장	1. <u>위험성평가의 실시</u> 에 관한 사항 2. <u>산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우 및 중대재해 발생 시 작업 중지</u> 3. <u>도급 시 산업재해 예방조치</u> 4. <u>산업안전보건관리비의 관계수급인 간의 사용에 관한 협의·조정 및 집행감독</u> 5. <u>안전인증대상기계 등과 자율안전확인대상기계 등의 사용 여부 확인</u>

안전보건관리책임자 및 관리감독자 업무수행 평가절차제정

▶ 안전보건관리책임자 및 관리감독자 업무 수행 평가 절차 제정

안전보건관리책임자 및 관리감독자 업무수행 평가 절차

제정	2022.07.03
개정	2022.11.01

**안전보건관리책임자 및 관리감독자
업무수행 평가 절차**

2022. 11. 01.

	담당	소장	대표

주식회사

본 장치는 중대재해방지법 등에 관한 법률 시행령 제4조 제5호에 의거 안전보건
관리자 관리감독자의 업무수행에 관한 사항의 이행 여부를 평가하기 위하여 규정
함.

상 : 안전보건관리책임자, 관리감독자

본관관리책임자, 소장 : 대표(경영책임자)
감독자(직장-반장) : 소장

기 : 반기 1회 (상반기 : 6월 이내, 하반기 12월 이내)

기준

가: 평가 1회 (상반기 : 6월 이내, 하반기 12월 이내)

기준

가: 평가 1회 (상반기 : 6월 이내, 하반기 12월 이내)

평가방법

안전보건법 제15조에 의한 안전보건관리책임자의 업무
안전보건법 제16 조 시행령 제15조에 의한 관리감독자의 업무
안전보건법칙 등에게 해당 업무수행에 필요한 권한과 예산의 부여

안전보건관리책임자의 업무 (산업안전보건법 제15조)	관리감독자의 업무 (산업안전보건법 제15조)
재발방 계획수립 재발방계획수립 작성 후 발신 안전보건 교육, 근로자의 건강관리 에 관련된 사안 및 예방활동에 대한 정기 점검 기록 유지, 위험성평가 실시 안전보건교육을 직원들에게 실시 하기 위한 전달장부 비치	<ul style="list-style-type: none"> ● 해당 작업 기계기구 또는 설비의 정비, ● 작업장 청결유지 ● 작업장보호구 사용실태 점검 지도교육 ● 산하 보고 및 응급조치 ● 안전/보건관련자 징계에 대한 검토 ● 위험성평가 관련 유해위험요인 파악개선

본 장치는 중대재해방지법, 관리감독자 업무수행 평가는 첨부 양식에 의거하여 평가대상자
대상으로 실시 한다.

간편관리책임자, 관리감독자 업무수행 평가 결과는 HSE컨설턴트가 취합하여
사내게 보고 한다.

본 관한 자료는 5년간 보존한다.

안전보건관리책임자 및 관리감독자 반기별 업무수행 평가/보고

- ▶ 안전보건관리책임자, 관리감독자 반기별 업무수행 평가
- ▶ 업무수행 평가결과 사업주 보고 및 개선 조치
 - 사업주 지시사항은 자필 기재

안전보건관리책임자 및 관리감독자 반기 단위 업무수행평가 보고

안전보건관리책임자 및 관리감독자 업무수행 평가 보고				
■ 평가 일시 : 2023. 6. 30. ■ 평가 자 : 대표 김현주, 소장 이도윤 ■ 주요 평가결과 및 사업주 사항				
대상	평가 내용	사업주 지시사항	비고	
안전보건 관리책임자	안전보건에 대한 관심이 있고, 신장제에 대해 안전 개선을 위한 제재 구축을 위한 노력을 많이 함.	노동법 준수 사항 소지 확인 및 안전에 관한 회의 참석		
관리감독자	대부분의 관리감독자들이 안전에 대한 이해가 높으며, 직할업체에 대한 안전교육 참여가 높으며, 안전자료 담당자의 지도, 조언에 협조를 잘 하고 있음.	안전 관련 법규 위반 시 즉시 정정 행위를 하도록 함		
[첨부1] 안전보건관리책임자 업무수행 평가표 [첨부2] 관리감독자 업무수행 평가표 <div style="text-align: center; margin-top: 10px;">2023. 6. 30.</div>				

주식회사 [redacted]
 대표이사 김현주

안전보건관리책임자 김현주
 대표이사 김 현 주 (서명)

안전보건관리책임자 업무수행 평가표			
구분	양 양	소 장	대 표
수행 의무 평가 내용			수행평가 합계 비율
① 예방활동 수립 여부 ○ 안전보건 추진계획 수립 여부 확인 및 결과	V		
② 점검활동 수행률 확보 및, 변경 사항 발생 시 내역 반영하고 작업안전보건회의 실시여부 여부	V		100% 이상 수행 대상
③ 안전 보건교육 실시 ○ 교육 도입방법 특별교육 등 실시 여부 확인(괄호)	V		
④ 특정 중 작업환경의 측정 및 개선 ○ 위험성 평가 조류 여부 확인 및 조치 여부 확인	V		
⑤ 건강진단 등 건강관리 ○ 정기적인 및 특수건강진단 실시 여부 확인	V		
⑥ 위험조사 및 재발방지 대책 수립 ○ 발생 시 즉시 위험성평가 실시 여부 포함	V		
⑦ 위험 관리 체계의 기록 및 유지 ○ 순환기록 수립 시 전년도 실적분석 여부 포함	V		
⑧ 조과 관련된 안전행정 및 보호구 구입 시의 적격검 ○	V		
⑨ 기타 의 질서에 관한 사항과 안전보건규칙에서 정하는 ○ 위험 또는 건강성장의 방지 평가 시 근로자 및 관리감독자 참여 여부 확인 포함	V		
⑩ 기타 보건관리자의 지휘감독	V		
관리감독자에 대한 권한·시설상배치에 대한 지령 여부	V		시행항 제14조

[첨부3] 및 시행령 제14조 안전보건관리책임자 업무수행 평가결과 5년간 보관



안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제6호]

⑥ 안전/보건관리자, 안전보건관리담당자 및 산업보건의 배치

- ▶ **안전관리자** : 안전 기술적 사항에 대하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자 지도 조언(상시 근로자 50명 이상, 공사금액 80억원 이상)
 - ▶ **보건관리자** : 보건 기술적 사항에 대하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자 지도 조언(상시 근로자 50명 이상, 공사금액 800억원 이상)
 - ▶ **안전보건관리담당자** : 안전 보건에 관하여 사업주 보좌, 관리감독자 지도 조언
(상시 근로자 20~50명의 제조업, 임업, 하수 폐수 및 분뇨처리업, 폐기물 수집 운반 처리 및 원료재생업, 환경 정화 및 복원업)
 - ▶ **산업보건의** : 보건관리자 업무 중 건강이상자 상담 등 의학적조치 수행 등
(상시 근로자 1000명 이상)
- * 안전/보건관리자, 산업보건의는 선임자격 규정, 안전보건관리담당자는 공단교육 이수
- * 근로자 300명 미만은 안전/보건관리자 업무 위탁 가능하고 다른 업무겸직 가능



안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제7호]

⑦ 종사자 의견청취 절차 마련, 개선방안 등 이행여부 점검

- ▶ 안전보건에 대한 종사자의 의견 듣는 절차를 마련

- ※ 「산업안전보건법」상 제24조 산업안전보건위원회(분기), 제64조 도급인의 안전보건협의체(매월), 제75조 건설공사 노사협의체(2개월)에 따라 안전·보건에 관하여 논의하거나 심의·의결한 경우 종사자의 의견을 들은 것으로 봄

- ▶ 청취된 의견 반영 여부를 판단하기위한 방식, 절차, 기준 마련

- ▶ 개선방안을 마련하여 이행하는지 반기 1회 이상 점검

[참고] 종사자 의견청취 절차 마련 및 점검 예시

중대재해처벌법 주요내용

근로자, 종사자 의견 청취 절차 제정

- ▶ 안전·보건 개선에 관한 **근로자, 종사자 청취 절차 제정**
 - 근로자-산업안전보건위원회를 통한 근로자 안전
 - 종사자-반기 1회 간담회를 통한 의견 청취

근로자 의견청취 절차 이행상태 점검/보고

- ▶ 반기별 근로자 **의견청취 이행 상태 점검/대표이사 보고**
- ▶ **안전 소통채널 개설** 및 추진 (근로자 참여 및 소통 확대)
- ▶ 근로자 **안전 아이디어/표어 공모/포상**

근로자 및 종사자 안전보건 의견청취 절차 제정

근로자 및 종사자 안전보건 의견청취

반기 단위 의견 청취 이행상태 점검/보고/조치

근로자 (산업안전보건위원회)

2022. 07. 01.
2022. 11. 01.

근로자, 종사자 안전·보건 의견 청취 절차

2022. 11. 01.

주식회사

산업안전보건위원회 회의록

회의일시 2023. 06. 20(화) 11:00~12:00 회의장소 안전장 회의실

II 근로자 안전

안건1) 정기 나 일배구역 작업시 600 피아 면 설치 요청
- 지금 현재도 없고 여름이 오면 온도가 더 올라가면 정기나 일배구역 작업시 온열질환 우려가 있음.
- 600 피아 면 신청하여 필요시 설치하여 사용토록 요청.

안건2) 우리 지게차가 작업구에 3군치에 있으면 지게차 지원.
- 주변 지게차를 한 번 사용하려면 기다리는 시간이 많음.
- 작업장 주변에 우리 지게차가 있으면 요청하여 배로 사용 가능토록 요청.

안건3) 1도크 P.E 3.4 공장 주변 번식통 지원.
- 1도크 서편 번식통은 거의 매일 비워져 있어 번식통 가지가 번 곳까지 이동해야하는 어려움이 있음
- P.E 3.4 공장쪽에 번식통 가지 길 수 있도록 번식통을 지원해 주도록 요청.

종사자 (반기 1회 간담회 개최)



근로자, 종사자 의견 청취 절차 및 이행 상태 점검 보고

■ 보고 일자 : 2022. 06. 27

■ 근로자, 종사자 안전보건 의견 청취 절차 이행 현황

구분	근로자, 종사자 의견 청취 절차 이행 Check List	평가	비고
		○	△
1	안전보건에 대한 근로자, 종사자 의견 청취 절차 수립	○	
2	절차에 따라 근로자, 종사자 의견 청취 여부	○	
3	의견 청취 결과 개선이 필요한 경우 개선방안 수립/이행	○	
4	개선방안 이행 여부 반기 1회 이상 청취 및 조치	○	

■ 근로자, 종사자 안전보건 청취 의견 조치 현황

No.	근로자, 종사자 안전보건 청취 의견 조치 현황	조치결과	비고
		완료	진행중/미완료
1	관리감독자 현장 '이달 및 다음 주' 지 대지민적 '공한' 부분에 대한 설명, 교육 등	√	
2	협박금지 입장 '출입장' '문제로' '인한' '기존' '발생장' '추가' 자살에 대한 주의 요청 등	√	
3	정기나 일배구역 작업시 600 피아 면 설치 요청 등	√	
4	작업구의 주변 번식통 지게차 있을 경우 지원 요청 등	√	
5	1도크 P.E 3.4 공장 주변 번식통 지원 등	√	
6			
7			
8			
9			

■ 근로자, 종사자 안전보건 의견 청취 미조치 현황 및 사업주 지시사항

근로자, 종사자 안전보건 의견 청취 미조치 현황	사업주 지시사항
2022. 06. 27. 종사자 의견 청취 후 2022. 06. 27. 종사자 의견 청취 후 2022. 06. 27. 종사자 의견 청취 후	2022. 06. 27. 종사자 의견 청취 후 2022. 06. 27. 종사자 의견 청취 후 2022. 06. 27. 종사자 의견 청취 후

※ 중대재해처벌법 제43조에 따라 사업주는 반기 1회 이상 이행 상태 점검 후 3년 이상 보존

■ "카카오톡" 채널을 활용한 근로자 참여 안전소통 채널 개설/운영

근로자와 채널 관리자 1:1 채팅을 통한 현장 위험요인 신고 및 개선 제안하는 시스템 구축/운영

조/중/석회 관리감독자 안전보건 사고사례등 공유





안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제8호]

⑧ 중대산업재해 발생 또는 발생할 급박위험 대비 매뉴얼 마련

- ▶ 대응조치, 구호조치, 추가 피해방지 조치 매뉴얼을 마련
 - ① 작업 중지, 근로자 대피, 위험요인 제거 등 대응조치
 - ※ 조치순서 : 작업중지 → 근로자 대피 → 위험요인 제거, 작업중지권 포함
 - ② 중대산업재해를 입은 사람에 대한 구호조치
 - 사업장 자체 기본 응급조치, 119 연락체계
 - ③ 추가 피해방지를 위한 조치
 - 현장 출입통제, 유사작업장에 공유, 원인분석 및 재발 방지 대책 마련
- ▶ 종사자 전원에게 공유하고 훈련, 매뉴얼에 따라 조치하는 반기 1회 이상 점검

중대산업재해 대응/조치 절차 제정

- ▶ 중대산업재해 대응/조치 절차 제정
- ▶ 재해 유형별 대응 시나리오 작성/훈련
 - 2023년 밀폐구역 화재·폭발 신고/대응 훈련 실시

중대산업재해 대응 절차 및 조치 여부 점검/보고

- ▶ 1회/반기 중대산업재해 대응/조치 절차 및 조치 여부 점검 후 대표이사 보고

중대산업재해 대응/조치 절차 제정

재해 유형별 시나리오 작성

중대산업재해 대응/조치 절차 및 조치여부 점검/보고

■ 밀폐구역 화재·폭발 대응 훈련 실시

밀폐구역 사고 신고 및 대피 훈련 실시 결과 보고

✓ 훈련 일시	23. 5. 18(목) 08 : 00 ~ 08 : 30	✓ 훈련 장소	1DOCK H.5487 E/R 40Z H.F.O SE TK(P)
✓ 동원 장비	산소 농도 측정기	✓ 훈련 인원	26명
<div>➢ 1. 08:05분경 검수단 현장 발판 검수중 E/R 40Z H.F.O SE TK(P)에서 화재가 발생한 것을 목격하고 2119에 즉시 신고.</div> <div>➢ 2. 08:10분경 주식회사 선창 사무실에 사고발생 사실 전파.</div>			

훈련 장면



탱크내부 화재 발생! 2119 신고



주식회사 선창 사무실/전담자에 사고 전파



결과 보고 / 총평




나머지 인원 비상 집결지 이동

■ 보건전문가 초청 심폐소생술 교육/실습


심폐소생술 교육 실시

✓ 훈련 일시	23. 02. 28(화) 08 : 00 ~ 09 : 00	✓ 훈련 장소	판금분원 5층 안전교육장
✓ 동원 장비	심폐소생술 연습용 애니 3EA	✓ 훈련 인원	97명
<div>➢ 1. 심폐소생술 관련 동영상 시청</div> <div>➢ 2. 심정지 환자 발생 현황</div> <div>➢ 3. 심폐소생술의 개념 및 목적</div> <div>➢ 4. 심폐소생술-생존사슬</div> <div>➢ 5. 심폐소생술 적용시기</div>			


훈련 장면



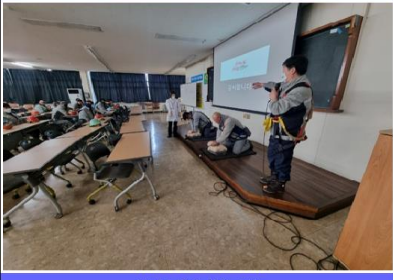
심폐소생술 교육 사진



심폐소생술 교육 사진



심폐소생술 실습 사진



심폐소생술 실습 사진



안전보건관리체계 구축 및 이행 [시행령 제4조 제9호]

⑨ 도급, 용역, 위탁 등을 받는자의 안전·보건 확보

- ▶ 도급, 용역, 위탁 등을 받는 자의 산재예방 조치 능력과 기술에 관한 평가 기준·절차 마련
→ 평가기준 ① 안전보건관리체계 구축여부, ② 안전보건관리 규정/작업절차/안전보건교육 실시여부, ③ 중대산업재해 발생여부, ④ 도급받은 업무 위험성평가 참여여부 등
- ▶ 도급, 용역, 위탁 등을 받는 자의 안전·보건을 위한 관리비용에 관한 기준 마련
→ ① 수급인이 사용하는 시설, 설비, 장비 등에 대한 안전보건조치에 필요한 비용, ② 개인보호구 등 안전보건 확보를 위한 비용(도급 계약금액에 포함, 항목별로 구체적으로 작성)
- ▶ 건설/조선업은 수급인 종사자가 안전하게 작업할 수 있는 작업기간 반영 계약기준 마련
- ▶ 도급, 용역, 위탁 업체가 선정시에 마련된 기준과 절차를 따르는지 반기1회 이상 점검

2 | 사업주 또는 경영책임자등의 안전보건 확보의무

중대재해처벌법 주요내용

산업안전보건법 제61조 (적격 수급인 선정 의무) 사업주는 산업재해 예방을 위한 조치를 할 수 있는 능력을 갖춘 사업주에게 도급하여야 한다

[안전보건수준평가 주요항목]

❖ 안전보건관리체제		
1. 일반원칙	▶ 도급·수급인의 안전보건방침 적정 여부	5점
2. 계획수립	▶ 산업재해예방 활동에 대한 수급인의 이행계획 적정 여부	10점
3. 역할 및 책임	▶ 이행계획 추진을 위한 구성원의 역할 분담(본사, 현장)	5점
❖ 실행수준		
4. 위험성평가	▶ 도급작업의 위험성평가 결과에 대한 이해수준 및 자체 유해·위험요인 평가수준	5점
5. 안전점검	▶ 안전점검 및 모니터링(보호구 착용 확인 포함)	10점
6. 이행확인	▶ 안전조치 이행여부 확인(도급업체의 지도조언에 대한 이행 포함)	10점
7. 교육 및 기록	▶ 안전보건교육 계획 및 기록관리	5점
8. 안전작업허가	▶ 유해·위험작업에 대한 안전작업허가 이행수준	10점
❖ 운영관리		
9. 신호 및 연락체계	▶ 도급·수급업체 신호 및 연락체계	5점
10. 위험물질 및 설비	▶ 유해·위험 물질 및 취급 기계·기구·설비의 안전성 확인	10점
11. 비상대책	▶ 비상시 대피 및 피해 최소화 대책(고용부, 소방서, 병원 포함)	5점
❖ 재해발생 수준		
12. 산업재해 현황	▶ 최근 3년간 산업재해 발생 현황	20점

도급·용역·위탁 업무시 평가/선정 절차 제정

▶ **도급·용역위탁 업무시 평가/선정 절차 제정**

-업체 선정 시 안전보건 이행 수준 평가후 적격시 계약

도급·용역·위탁 업무 평가/선정 절차 이행 점검

▶ 반기별 도급·용역위탁 절차 이행 점검 후 대표이사 보고

도급·용역위탁 시 업체 선정 절차 제정

제정	2022.07.01
개정	2022.11.01

도급·용역·위탁 업무 시
평가/선정 절차

2022. 11. 01.

담당	소장	대표
[Redacted]		

주식회사 [Redacted]

도급·용역위탁 업체 안전보건 이행 수준 평가

(단위: %)

지역·도급·유형·위탁업체 선정 평가표

평가일: 2022. 11.

평가자(담당): 송 승

평가자(소장): 이 도

평가항목	이해기업	평가자				평가 비고
		태형	유승	가환	미환	
평가항목	평가내용					
시업주 리더십	시업주의 안전보장 확보를 위한 개선 및 실행 계획	20	20	(15)	10	
안전교육	안전교육 계획의 적정성	10	(10)	8	5	
안전보조구	작업 특성제 맞은 안전보조구 지급 및 착용	10	10	(8)	5	
안전작업	작업에 대한 수동식 및 안전작업 수준	10	10	(8)	5	
위험성평가	작업중 위험요소 파악 및 안전대책 수립 적정성	10	10	(8)	5	
산업재해	최근 3년간 산업재해 발생 현황	10	10	(8)	5	
산업보험	산업보험 가입 여부(시업주 포함) 노자기장 시 부속제	30	(30)	-	-	
총 점				87점		
평가 결과 (70점 이상 합격)					(한적) 부속제	

▶업체 평가등급 분류기준

적격: 70점 이상, 부속제: 70점 미만

▶평가 특이사항

도급 사업주에 안전 관련 개선 사항이 있음.
그러나 안전교육도 실시 구인

반기단위 도급·용역·위탁
절차 이행 점검/보고

(참고)

도급·용역·위탁 시 평가절차 및 이행상태 점검 보고

	담당	소장	대표

■ 보고 일자 : 2022. 6. 30.

■ 도급·용역·위탁 시 평가기준·절차 현황

구분	도급·용역·위탁 시 평가기준·절차 Check List	점검결과		비 고	
		필사	의해		사항
1	도급·용역·위탁 등을 받는 자의 신상정보 조회 능력과 기술을 평가하는 기준 절차를 마련하고 있습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
2	도급·용역·위탁 등을 받는 자의 안전보건을 위한 관리요령을 관련 기준을 마련하고 있습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
3	도급·절차에 따라 도급·용역·위탁이 이루어지고 있는지 분기 1회 점검하고 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

(양도 □ 보통 △, 다음 ×)

■ 도급·용역·위탁 업체 안전보건 활동 수준 평가 방법

구분	도급·용역·위탁 업체 안전보건 활동 수준 평가 항목	점검결과		비 고	
		필사	의해		사항
1	TBM+(플러스) 시 위험평가 활동에 적극적으로 참여하여 작업자가 직권을 가질 수 있는가?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2	도급·용역·위탁 업무 수행하는 작업자에 대해 독립적인 준수성을 검토하고 있습니까?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3	건강구조·생식세대 대응 훈련에 적극적으로 참여하고 있습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
4	도급인이 지정한 정기 안전보건교육에 적극 참여하고 있습니까?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	
5	안전보건표 적용을 담당인수를 준수하는가?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6	산재보험 가입 여부	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

■ 도급·용역·위탁 업무 관련 문제점 및 사업주 지지사항

도급·용역·위탁 업무 관련 문제점	사업주 지지사항
가장 큰 문제는 안전보건법에 대한 교육과 연례 안전보건교육 실시 6/7월달에 1회 교육 실시	안전보건 심판 및 사후관리 등 현재 없음

※순대내제약개발 사명함 기준에 따라 사업주는 분기 1회 이상 이행상태 점검 후 5년 방문



재해 발생 시 재발방지 대책 수립 및 이행에 관한 조치 란?

[법 제4조 제1항 제2호]

- ▶ 재해조사는 현장 담당자 및 전문가 의견 수렴
- ▶ 재해발생 시 **즉시 보고**하는 절차 마련
- ▶ 재해원인, 위험요인별 제거·대체 및 통제 방안 등 **개선대책 수립**

※ 시행령 제4조제3호의 유해·위험요인의 확인·개선 절차 등에 반영될 수 있도록 설계되어야 함

법 제4조 제2호에서 말하는 “재해”의 의미?

‘중대산업재해’ 뿐 아니라 **부상 및 질병 등 산업재해도 포함**



중앙행정기관 등이 개선, 시정 등을 명한 사항의 이행 조치란?

[법 제4조 제3호]

- ▶ 중앙행정기관·지방자치단체가 개선·시정 명령 미 이행으로 중대산업재해 발생 시 처벌대상이 될 수 있음

“개선 또는 시정 명령”의 의미?

안전 및 보건 확보와 관련된 내용의 행정처분(원칙적으로 서면 시행)을 의미하고 행정지도, 권고, 조업은 미 포함

- ▶ 중앙행정기관·지방자치단체로부터 행정처분, 행정지도, 권고, 조업에 대해 보고하는 시스템 구축 필요

2 사업주 또는 경영책임자등의 안전보건 확보의무

중대재해처벌법 주요내용



안전·보건 관계 법령에 따른 의무이행에 필요한 관리상의 조치란? [법 제4조 제4호]

“안전·보건 관계 법령”이란 해당 사업 또는 사업장 종사자의 안전·보건 확보관련 법령 (예. 산업안전보건법, 광산안전법, 원자력안전법, 항공안전법, 선박안전법, 연구실 안전환경 조성에 관한 법률, 폐기물 관리법, 생활물류서비스 산업발전법, 선원법, 생활주변방사선 안전관리법 등)

시행령 제5조 의무 이행에 필요한 조치

- ▶ **의무 이행 여부 반기 1회 이상 점검**(중앙행정기관 지정기관 등에 위탁 가능)
점검/보고 결과 의무 미 이행 사실이 확인되는 경우, 인력 배치, 예산 추가 편성·집행 등 조치
 - ▶ **유해·위험작업에 관한 안전보건교육 실시여부 반기 1회 이상 점검**
점검/보고 결과 교육이 실시되지 않은 경우, 지체 없이 이행 지시, 예산의 확보 등 조치
- ※ 직접 점검하지 않은 경우에도 점검 끝난 후 지체 없이 점검결과를 보고받을 것

▶ 연 1회 안전보건 관계 법령에 따른 사업주 의무 이행
사항 **자체 점검** 및 대표이사 보고/조치

▶ 연 1회 안전관리전문기관의 종합 안전보건 진단 위탁

- 기관 : (주)
- 분야 : 중대재해처벌법, 안전보건 관리/현장 분야

안전관리전문기관 종합 진단 실시 (하반기)

The collage features several documents:

- Top Left:** A blue and white report cover for "안전 인증평가 보고서" (Safety Certification Evaluation Report) from KSRRI, dated 2023.09.14. ~ 09.15.
- Top Right:** A table with a blue header "비교" (Comparison) and a table with 2 columns and 4 rows.
- Middle Left:** A form with a blue header "안전 인증평가 보고서" (Safety Certification Evaluation Report) and a table with 2 columns and 4 rows.
- Middle Right:** A form with a blue header "안전 인증평가 보고서" (Safety Certification Evaluation Report) and a table with 2 columns and 4 rows.
- Bottom Left:** A form with a blue header "안전 인증평가 보고서" (Safety Certification Evaluation Report) and a table with 2 columns and 4 rows.
- Bottom Right:** A form with a blue header "안전 인증평가 보고서" (Safety Certification Evaluation Report) and a table with 2 columns and 4 rows.

유해위험 작업 안전보건교육 이행상태 점검/보고

▶ 반기별 유해위험 작업 안전보건 교육 이행 상태 점검/보고

- 신입사원 특별교육, 작업 변경 시 교육
- 유해위험기계기구 및 밀폐공간 작업 교육 등

유해위험작업에 관한 안전보건교육 이행 사례



반기별 유해위험작업에 관한 안전보건교육 이행 상태 점검 및 사업주 보고/조치

[서식-7]

유해·위험 작업 안전보건교육 이행상태 점검 보고

■ 보고 일자 : 2023. 06. 27

결재
담당: [Redacted]
수장: [Redacted]
대표: [Redacted]

■ 유해·위험 작업 안전보건교육 이행 현황 (양호 O, 보통 △, 미흡 X)

No.	유해·위험 작업 안전보건교육 이행 현황	점검 결과			비고
		정복	영합	유정	
1	안전보건 관계법령에 따라 유해·위험한 작업에 관한 안전보건교육 실시 의무를 준수하고 있습니까?	O	O	O	
2	안전보건교육 실시 여부를 반기 1회 점검하고 있습니까?	O	O	O	
3	직접 점검하지 않는 경우, 실시되지 않는 교육에 대해 지체없이 점검결과를 보고 받고 있습니까?	△	X	△	
4	점검 또는 보고 결과, 실시되지 않는 교육에 대해 지체없이 교육실시에 필요한 조치를 하고 있습니까?	△	△	△	

■ 유해·위험 작업 안전보건교육 실시 현황

유해·위험 작업 안전보건교육 실시 현황

[정복기업] 고소차, 리프트차 사용 안전수칙 교육홍보

[영합] 고소차, 리프트차 사용 안전수칙 교육홍보

[유정기업(주)] 지게차 안전수칙 교육홍보

■ 유해·위험 작업 안전보건교육 주요 문제점 및 사업주 지시사항

유해·위험 작업 안전보건교육 주요 문제점	사업주 지시사항
· 213인 근로자는 참여율이 낮음	외주인 근로자 교육 방안 수립
· 교육시 집중력이 떨어짐	근로자 집중력향상 방안 수립 보완

※중대재해처벌법 시행령 제5조에 따라 사업주는 반기 1회 이상 이행상태 점검 후 5년 이상 보관



도급, 용역, 위탁 등 관계에서의 안전보건 확보의무는? [법 제5조]

사업주 또는 경영책임자등은 사업주나 법인 또는 기관이 제3자에게 도급, 용역, 위탁 등을 행한 경우에는

- 제3자의 종사자에게 중대산업재해가 발생하지 아니 하도록 제4조의 조치를 하여야 한다.
- 다만, 사업주나 법인 또는 기관이 그 시설, 장비, 장소 등에 대하여 실질적으로 지배, 운영, 관리하는 책임이 있는 경우에 한정한다

➡ 수급인, 수급인의 종사자에 대해 안전보건 확보 의무를 이행해야 함

2 | 사업주 또는 경영책임자등의 안전보건 확보의무

중대재해처벌법 주요내용



각종 안전보건 관련 조치를 이행한 후에는 어떻게 보관해야 할까?

[시행령 제13조(조치 등의 이행사항에 관한 서면의 보관)]



- ▶ **시행령 제4조**(안전보건관리체계의 구축 및 이행 조치)
- ▶ **시행령 제5조**(안전보건 관계 법령의 의무이행에 필요한 관리상의 조치)



상기 조치 등의 이행 사항을 **서면(전자문서 포함)**으로 작성하여 **5년간 보관**하여야 함

! 안전보건 확보의무와 관련하여 ① 지시내용, ② 실제 조치사항이 사실대로 담겨있어야 함

! 전자문서로 보관하는 경우, 최종결재를 사업주 또는 경영책임자 등이 직접 하여야 함

※ 단, 소상공인기본법 제2조제1항에 따른 소상공인은 서면 보관 의무가 제외됨

안전보건관리체계 구축 이행 문서 보관기준 설정/보관

- ▶ 안전보건관리체계 구축 **운영절차 제정**, **반기 1회** 이행 상태 점검 및 대표이사 보고/조치
- 이행 문서는 중대재해처벌법 조항 순서대로 연도별로 보관 (대표이사 지시사항 및 조치 결과 포함)
- ▶ 안전·보건 확보 의무 관련 문서 **5년간** 보관 (안전전담자 변경 시 인수인계 철자)

안전보건관리체계 운영 절차 제정

안전보건관리체계 운영 점검 절차

2022. 11. 01.

구분	항목	점검시기	점검방법
목표 및 방침	목표	반기 1회	총괄보고서
	방침	반기 1회	서식-1
조직 및 인력	조직	반기 1회	조직도 및 임명장
	인력	반기 1회	서식-2, 3-1
중대재해예방	중대재해예방	반기 1회	관련 서류
	중대재해예방	반기 1회	서식-3
안전보건	안전보건	반기 1회	서식-4
	안전보건	반기 1회	서식-5
교육	교육	반기 1회	교육 계획 및 실시 결과
	교육	반기 1회	서식-6
점검	점검	반기 1회	점검 계획 및 점검 결과
	점검	반기 1회	서식-7
개선	개선	반기 1회	개선 계획 및 개선 결과
	개선	반기 1회	서식-8

안전보건관리체계 구축 이행 사항에 대한 문서 보관

2023년도
안전 보건 관리 체계
구축 이행 현황

주식회사

목 차

1. 목표 및 방침
2. 위험성평가 이행상태 점검 보고서
3. 안전보건 예산 편성 및 집행 관리
4. 안전보건관리책임자, 관리감독자 업무 수행
5. 사업장 전문인력 배치
6. 종사자 의견 청취
7. 중대산업재해 대응 절차 및 점검/보고
8. 도급, 용역, 위탁 시 업체 평가 및 점검/보고
9. 재발방지 대책 수립 및 이행관리
10. 행정기관 명령 이행 관리
11. 안전보건 관계 법령 이행 및 점검/보고
12. 유해위험 작업 안전보건교육 실시 점검/보고



3

행정 제재

(처벌, 교육, 공표, 손해배상 등)



처벌은?

[법 제6조(중대산업재해 사업주와 경영책임자 등의 처벌)]
[법 제7조(중대산업재해의 양벌규정)]

법 제4조 또는 제5조에 따른 안전보건 확보의무를 위반하여 중대산업재해 발생 인과관계 인정

개인사업주 또는 경영책임자

법인 또는 기관

사망자가 1명 이상 발생한 경우



1년 이상의 징역 또는
10억원 이하의 벌금

50억원 이하의 벌금

동일한 사고로 6개월 이상 치료가 필요한
부상자가 2명 이상 발생

동일한 유해요인으로 급성중독 등
직업성 질병자가 1년 이내에 3명 이상
발생한 경우



7년 이하의 징역 또는
1억원 이하의 벌금

50억원 이하의 벌금

병과
가능

※ 형이 확정된 후 '5년 이내 재범 시' 형의 1/2까지 '가중처벌'



중대산업재해 발생 시 안전보건교육 이수 ?

[법 제8조(안전보건교육의 수강), 시행령 제6조(안전보건교육의 실시 등)]

※ 안전보건확보 의무(법 제4조 및 제5조) 위반 여부와 관계없이 '중대산업재해 발생사실 만으로도 교육대상'이 됨

- ▶ 교육 목적 ? 안전의식 향상, 중대산업재해 원인분석과 대책 수립 이행 촉진
- ▶ 교육 참석 대상 ? 법인 또는 기관의 **경영책임자등**(개인사업주는 미 해당)
- ▶ 교육 시간은 ? 20시간
- ▶ 교육 내용은 ? 체계구축 등 **안전경영**, 중대산업재해의 **원인분석과 재발 방지 방안**
- ▶ 교육 장소는 ? 안전보건공단 또는 산업안전보건법 제33조에 따라 등록된 안전보건교육기관
- ▶ 교육 불참하면 ? 정당한 사유가 있는 경우, 교육 7일 전까지 연기 요청 가능(1회에 한함)
※ 정당한 사유없이 불참하면 1회 1천만원, 2회 2천만원 3회 5천만원 과태료
- ▶ 교육 이수 확인은 ? 고용노동부에 요청하면 이수증 발급



중대산업재해 발생사실 공표 ?

[법 제13조(중대산업재해 발생사실 공표), 시행령 제12조(중대산업재해 발생사실의 공표), 해설서]



“법 제4조(안전보건확보 의무)에 따른 의무를 위반하여 발생한 중대산업재해로 범죄의 형이 확정되어 법무부장관이 통보한 사업장 통보된 사업장

공표 내용은?

- ▶ “중대산업재해 발생사실의 공표” 라는 제목
- ▶ 해당 사업장 명칭
- ▶ 중대산업재해가 발생한 일시 및 장소, 중대산업재해를 입은 사람의 수
- ▶ 중대산업재해의 내용과 그 원인(사업주 또는 경영책임자등의 위반 사항 포함)
- ▶ 해당 사업장에서 최근 5년 내 중대산업재해 발생 여부

※ 공표 전 해당 사업주 또는 경영책임자들에게 내용 통지(소명기간 30일 이상)

공표 방법 및 기간은?

관보, 고용노동부 또는 안전보건공단 홈페이지에 게시(공표기간 1년)

●고용노동부공고 제2023-470호

「중대재해처벌법」 제13조 및 동법 시행령 제12조에 따라 중대산업재해 발생사실을 아래와 같이 공표합니다.

2023년 09월 27일

고용노동부 장관

2023년 상반기 중대산업재해 발생사실의 공표

공표제목	사업장 명칭	중대산업재해 발생 일시	중대산업재해 발생 장소	중대산업재해를 입은 사람의 수	중대산업재해의 내용과 그 원인	최근 5년 내 중대산업재해 발생 여부
1. (주)은유파트너스 형 확정 통보에 따른 중대산업재해 발생사실 공표	연세나유안 요양병원 증축공사현장	2022년 5월 14일 13시경	경기도 고양시 일산동구 장백로 174(장항동)	사망 1명	<p>○ 내용:</p> <p>계구부를 통해 중랑물을 끌어올리던 중 중랑물이 슬라브에서 이탈해 바닥으로 떨어지면서, 근로자가 함께 추락하여 사망함</p> <p>○ 원인:</p> <p>은유파트너스의 대표이사는 중대재해 처벌법 시행령 제4조 제3호(유해·위험요인 확인 조치), 시행령 제4조 제5호(안전 관리책임자 평가 기준 미흡) 시행령 제4조 제8호 (위험요인 제거 등에 대응하기 위한 매뉴얼 등 안전보건관리체계를 미구축하였음</p> <p>이로 인해, 중랑물 인양 중 추락 사고 방지를 위한 작업계획을 수립하지 않았으며, 안전대 등 안전조치가 미비된 상태로 작업을 실시하여 사고가 발생하였음</p>	2018년 5월 9일 ~ 2023년 5월 8일까지 중대산업재해 1건 발생



손해배상의 책임 [법 제15조(손해배상의 책임)]

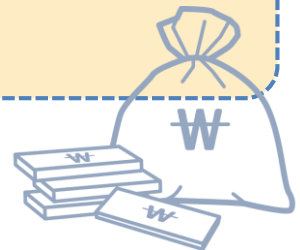


사업주 또는 경영책임자 등이 고의 또는 중대한 과실로 안전 및 보건확보 의무를 위반하여 **중대재해를 발생하게 한 경우**







해당 사업주, 법인 또는 기관이 **중대재해로 손해를 입은 사람에 대하여 그 손해액의 5배를 넘지 않는 범위에서 배상책임**을 진다.

※ 다만, 법인 또는 기관이 해당 업무에 관하여 상당한 주의와 감독을 게을리하지 아니한 경우에는 면책 가능함



중대재해처벌법 및 시행령 주요내용(요약)

중대재해처벌법 주요내용

<p>처벌 대상 및 내용</p> 	<p>사업주 또는 경영책임자 등</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사망자 발생한 경우 : 1년 이상의 징역 또는 10억원 이하의 벌금 • 부상 또는 질병 발생한 경우 : 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금 <p>법인 또는 기관</p> <ul style="list-style-type: none"> • 사망자 발생한 경우 : 50억원 이하의 벌금형 • 부상 또는 질병 발생한 경우 : 10억원 이하의 벌금형
<p>손해배상</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 사업주 또는 경영책임자등이 고의 또는 중대한 과실로 안전 및 보건확보의무를 위반하여 중대재해를 발생하게 한 경우, 손해액의 5배를 넘지 않는 범위 내에서 배상 책임
<p>적용범위</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 상시근로자 5명 이상의 사업(사업장)의 사업주 또는 경영책임자 등
<p>시행시기</p> 	<ul style="list-style-type: none"> • 상시근로자 50명(건설공사 50억원) 이상 사업장(개인사업주 제외) : 2022. 1. 27. 일부시행 • 상시근로자 5명 이상 사업장(법인 또는 기관, 개인사업주 모두 포함) : 2024. 1. 27. 전면시행



중대재해처벌법 판결 선고 소개

(제1호, 제2호, 제13호)

제1호 판결

사고개요

- ‘22.5 경기도 고양시 소재 요양병원 증축 공사현장에서 원청 A사로부터 철골공사 하도급을 받은 B사의 근로자가 5층(약16.5m)에서 추락 사망

판결(23.4.6, 의정부지방법원)

- 원청 A사(도급인) 대표이사 징역 1년2개월, 집행유예 3년, 안전보건총괄 책임자 징역 8개월, 집행유예 2년, 안전관리자 징역 8개월 집행유예 2년
- 하청 B사(관계수급인) 현장소장 벌금 5백만원
- 원청 법인 A사 벌금 3천만원, 하청 법인 B사 벌금 1천만원

산업안전보건법 제38조 안전조치 위반

사업주는 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 장소에서 작업을 할때 발생할수 있는 산재예방 조치를 하여야 한다

1. 근로자가 추락할 위험이 있는 장소

❶ 중량물취급 작업에 대한 사전조사 및 작업계획서 미 작성(안전기준 제38조)

❷ 추락할 위험 장소에 안전난간 또는 추락방호망 설치 또는 안전대 착용 미 조치(안전기준 제43조)

중대재해 처벌 등에 관한 법률 제4조 사업주 및 경영

책임자 등의 안전 및 보건 확보의무 위반

안전보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위하여 사업장의 특성 및 규모 등을 고려하여 다음 각호에 따른 조치

1. 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치

❶ 유해위험요인을 확인하고 개선 절차 마련, 이행여부 반기 1회 이상 점검 미 실시(시행령 제4조 제3호)

❷ 안전보건관리책임자, 관리감독자가 업무에 충실히 수행토록 권한과 예산 부여, 업무수행 평가기준 마련과 반기 1회 이상 평가 관리 미 실시(시행령 제4조 제5호)

❸ 작업중지, 근로자 대피, 위험요인제거 등 조치 매뉴얼 마련과 반기 1회 이상 점검 미 실시(시행령 제4조 제8호)

제2호 판결

사고개요

- '22.3 경남 함안군 소재 철재 생산공장에서 협력사 소속 근로자가 방열판 보수작업 중 섬유벨트가 파단되면서 방열판에 깔려 사망

판결(23.4.26, 창원지방법원->23.12.28 대법원)

- 원청 대표이사(경영책임자) 징역 1년(법정 구속), 벌금 1억원
- 하청 대표이사 징역6개월, 집행유예 2년, 사회봉사 40시간
- 원고, 피고 모두 항소하였으나 중대재해처벌법 위반죄, 산업안전보건법 위반죄, 업무상과실치사상죄 모두 원심의 판단이 정당하다고 항소 기각

산업안전보건법 제38조 안전조치 위반

사업주는 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 장소에서 작업을 할때 발생할수 있는 산재예방 조치를 하여야 한다

1. 근로자가 추락할 위험이 있는 장소

- ❶ 중량물취급 작업에 대한 사전조사 및 작업계획서 미 작성(안전기준 제38조)
- ❷ 꼬임이 끊어진 것, 심하게 손상되거나 부식된 섬유로 프는 사용금지(안전기준 제169조) 미 준수

중대재해 처벌 등에 관한 법률 제4조 사업주 및 경영책임자 등의 안전 및 보건 확보의무 위반

안전보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위하여 사업장의 특성 및 규모 등을 고려하여 다음 각호에 따른 조치

1. 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치

- ❶ 안전보건관리책임자, 관리감독자가 업무에 충실히 수행토록 권한과 예산 부여, 업무수행 평가기준 마련과 반기 1회 이상 평가 관리 미 실시(시행령 제4조 제5호)
- ❷ 제3자에게 업무의 도급, 용역, 위탁 등을 하는 경우 도급, 용역, 위탁 등을 받는자의 산재예방기준과 절차 마련과 반기 1회 이상 점검 미 실시(시행령 제4조 제9호)

제13호 판결

사고개요

- ‘22.3 경산시 소재 골판지 제조공장에서 축하우징에 윤활유 주입 작업 중 회전축 사이에 근로자 작업복이 말려 들어 사망함

판결(24.1.16, 대구지방법원)

- 피고인 A(대표이사) 징역 1년2개월, 집행유예 2년
- 피고인 C(안전경영실장) 금고 4개월, 집행유예 1년
- 피고인 D(법인)주식회사 벌금 8,000만원

산업안전보건법 제38조 안전조치 위반

사업주는 다음 각호의 어느 하나에 해당하는 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다

1. 기계, 기구, 그 밖의 설비에 의한 위험

- ❶ 기계의 회전축 등 근로자 위험에 처할 우려가 있는 부위에 덮개, 울, 슬리브 미 설치(안전기준 제87조)
- ❷ 기계의 정비, 청소 등 이와 유사 작업을 함에 있어 기계의 운전을 정지한 상태에서 미 실시(안전기준 제92조)
- ❸ 기계에 설치한 방호장치를 해체하고 재 설치하지 아니함 (안전기준 제93조)

중대재해 처벌 등에 관한 법률 제4조 사업주 및 경영

책임자 등의 안전 및 보건 확보의무 위반

안전보건상 유해 또는 위험을 방지하기 위하여 사업장의 특성 및 규모 등을 고려하여 다음 각호에 따른 조치

1. 재해예방에 필요한 인력 및 예산 등 안전보건관리체계의 구축 및 그 이행에 관한 조치

- ❶ 유해위험요인을 확인하고 개선 절차 마련, 이행여부 반기 1회 이상 점검 미 실시(시행령 제4조 제3호)
- ❷ 안전보건관리책임자, 관리감독자가 업무에 충실히 수행토록 권한과 예산 부여, 업무수행 평가기준 마련과 반기 1회 이상 평가 관리 미 실시(시행령 제4조 제5호)
- ❸ 작업중지, 근로자 대피, 위험요인제거 등 조치 매뉴얼 마련과 반기 1회 이상 점검 미 실시(시행령 제4조 제8호)



감사합니다